

L-GAV – gut für alle
CCNT – bonne pour tous
CCNL – bene per tutti

Für eine attraktive Branche mit Zukunft!

Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag (L-GAV) des Gastgewerbes

«Der L-GAV fördert die berufliche Qualifikation im Gastgewerbe und sichert eine konstruktive Sozialpartnerschaft. Durch interessante Weiterbildungsangebote wird es für junge Menschen attraktiv, sich für einen Beruf im Gastgewerbe zu entscheiden. Qualifizierte Mitarbeitende erhalten durch die Ausbildungsmöglichkeiten eine berufliche Perspektive und bleiben so dem Gastgewerbe erhalten.»

Hannes E. Jaisli, Stellvertretender Direktor GastroSuisse

«Der L-GAV bringt marktgerechte Anstellungsbedingungen und klare Regeln für alle. Das gefällt mir.»

Angela Thiele, Servicefachangestellte, Oberwallis

«Der L-GAV erlaubt uns, eigene Spielregeln für die Branche festzulegen. Dadurch garantieren wir eine hohe Qualität und schaffen Sicherheit für alle Parteien. Ziehen Arbeitgeber- und Arbeitnehmer-Organisationen an einem Strang, ebnen wir den Weg für eine erfolgreiche Zukunft unserer Branche.»

Dr. Christoph Juen, CEO hotelleriesuisse

«Der L-GAV bietet Menschen unterschiedlicher Herkunft faire Rahmenbedingungen und erhöht somit die Attraktivität unserer Branche.»

Ulrike Kühnast, Chef de Réception, Scuol

10 starke Gründe für den L-GAV

Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag ...

- unterstützt massgeblich **die Aus- und Weiterbildung** – denn Bildung lohnt sich für uns alle: für die Mitarbeitenden, für die Betriebe – und für die Gäste.
- macht das Gastgewerbe **im Arbeitsmarkt konkurrenzfähig** – dank markt-gerechten und zeitgemässen Anstellungsbedingungen.
- schafft **landesweit faire, einheitliche Rahmenbedingungen** – gleich lange Spiesse für alle und gegen Wettbewerbsverzerrungen.
- macht die Branche zum **«Herrn im eigenen Haus»**, da er von internen Experten erarbeitet und von der Basis beschlossen wurde. So legt das Gastgewerbe seine eigenen Spielregeln fest.
- ermöglicht eine **stabile Sozialpartnerschaft** – und sorgt so dank klaren Spielregeln für sozialen Frieden und gute Arbeitsbedingungen.
- garantiert **soziale Absicherung** – und signalisiert so, dass die Branche ihre soziale Verantwortung wahrnimmt.
- ist das **wirksamste Mittel gegen Dumping-Löhne** – er begegnet die sich ver-ändernden politischen Rahmenbedingungen im Personenverkehr sinnvoll.
- schafft **politische Glaubwürdigkeit** – gut organisiert erhält die Branche in der Politik mehr Gehör.
- erleichtert **die Nachfolgeregelungen** – dank guten Aus- und Weiterbildungen gibt es mehr qualifizierte Kandidaten für Nachfolge-Situationen.
- macht das **Gastgewerbe attraktiver** – für eine Branche mit Zukunft!

Von der Branche – für die Branche!
Mehr erfahren Sie unter www.l-gav.ch.